

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Ангарская городская больница»

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика в ОГАУЗ «Ангарская городская больница» (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом ОГАУЗ «Ангарская городская больница» (далее – учреждение) и разработана в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Медицинской организации.

II. Цель и задачи внедрения Антикоррупционной политики.

1. Целью Антикоррупционной политики является профилактика и противодействие коррупции в Медицинской организации.

2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- 2.1. создание нормативной базы для урегулирования деятельности учреждения в области противодействия и профилактики коррупции;
- 2.2. разработка и реализация системы мер, процедур и механизмов, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- 2.3. формирование у работников единообразного понимания позиции учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2.4. минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность.

III. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике.

1. В Антикоррупционной политике используются следующие понятия:

1.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

1.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Организация (учреждение) - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

1.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.6. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

1. Основными принципами антикоррупционной деятельности учреждения являются:

1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Медицинской организации.

1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Медицинской организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие политики

1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Положения настоящей антикоррупционной политики также распространяются на контрагентов учреждения и иных лиц в случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в государственных контрактах (контрактах, гражданско-правовых договорах), либо вытекают из закона.

VI. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

1. В учреждении ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является юрисконсульт.

2. Руководители структурных подразделений, а также другие работники учреждения, при необходимости обязаны оказывать содействие ответственному лицу в реализации Антикоррупционной политики.

3. Ответственное лицо обязано обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в учреждении.

4. Эти обязанности включают в себя:

4.1. утверждение локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

4.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;

4.3. организация проведения оценки коррупционных рисков;

4.4. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

4.5. организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

4.6. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4.7. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

4.8. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

VII. Определение и закрепление обязанностей работников и учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

1. Общими обязанностями для всех работников учреждения, в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

1.3. незамедлительно информировать главного врача, руководителя структурного подразделения или юрисконсульта о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

1.4. незамедлительно информировать главного врача, руководителя структурного подразделения или юрисконсульта о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

1.5. сообщить главному врачу, руководителю структурного подразделения или юрисконсульту о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

3. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Учреждение, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

VIII. Установление перечня реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

1. В целях предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении установлен следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

1.1. Составление перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

1.2. Проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работников Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками;

1.3. Разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;

1.4. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона и т. п.);

1.5. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

1.6. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций;

- 1.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- 1.8. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (эффективные контракты) работников;
- 1.9. Проведение обучающих мероприятий и организация индивидуального консультирования работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- 1.10. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждения;
- 1.11. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- 1.12. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском;
- 1.13. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- 1.14. Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

IX. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

1. Все работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.
2. Главный врач и руководители структурных подразделений медицинской организации несут персональную ответственность за действия (бездействие) подчиненных им работников, нарушающих требования Антикоррупционной политики.
3. В случае совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе медицинской организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

X. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

1. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику возможно в случае недостаточной эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции.
2. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся на основании приказа главного врача Учреждения.